

INDICATORE	Risultanze Elaborazione dei questionari per la rilevazione del clima interno - I Semestre 2024																						TOTALE
	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	Grado di Importanza	
L'ambiente di lavoro è sufficientemente illuminato	3	5	3	5	4	3	2	2	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,3
L'ambiente di lavoro è silenzioso	3	3	1	4	3	3	2	2	5	2	3	3	3	4	4	5	4	3	4	2	2	5	3,2
L'ambiente di lavoro è gradevole	3	4	3	5	3	3	1	2	4	2	4	2	2	4	4	5	4	1	4	2	2	5	3,1
L'ambiente di lavoro è pulito compreso le aree di passaggio	3	4	3	5	5	4	2	2	5	2	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	2	5	3,8
Le condizioni dell'edificio della sua unità sono idonee	3	5	3	4	4	3	1	2	4	1	4	3	3	4	4	5	4	2	4	1	1	5	3,2
La postazione di lavoro utilizzata è idonea alla mansione svolta	4	5	3	4	4	1	1	3	5	1	3	3	3	4	4	5	5	2	5	1	1	5	3,3
I servizi igienici utilizzati sono decorosi e tenuti puliti	4	4	3	5	5	4	2	3	5	4	4	5	5	5	5	5	2	5	4	4	5	4,2	
Il medico competente della Medicina del lavoro soddisfa le aspettative	4	5	3	5	4	3	1	1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4,1
Le misure tecniche ed organizzative adottate in materia di sicurezza degli impianti elettrici e dell'illuminazione sono	4	4	4	4	3	1	1	5	4	3	5	5	4	4	5	5	1	5	5	5	5	3,9	
Le misure di sicurezza per ciò che concerne la rimozione di esodo sono evidenti	4	4	3	4	4	3	1	2	5	4	3	5	5	4	4	5	5	1	5	5	5	3,9	
Le misure di sicurezza per ciò che concerne la rumorosità sono apprezzabili	3	4	4	4	2	1	2	5	4	3	3	3	4	4	5	4	2	4	2	3	5	3,4	
L'amministrazione ha dato applicazione alle norme sulla rimozione delle barriere architettoniche	3	3	3	4	5	2	2	2	5	4	3	4	4	5	4	5	5	2	5	5	5	3,9	
Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro	2	4	2	5	4	1	1	2	4	1	4	2	2	5	4	5	5	1	4	1	1	5	2,9
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	5	4	2	4	3	1	2	1	4	5	4	5	5	5	4	5	5	1	4	3	2	5	3,6
Il lavoro svolto è in linea con le proprie competenze professionali	5	5	4	4	4	3	1	1	5	3	4	5	5	5	4	5	5	1	4	1	1	5	3,6
L'orario di lavoro è funzionale al raggiungimento degli obiettivi della Struttura	4	5	2	5	4	3	2	2	5	2	4	3	3	4	4	5	4	1	4	1	1	5	3,3
Il lavoro svolto consente di far emergere le qualità personali e professionali	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	3	4	4	4	5	5	1	5	1	1	5	3,2
Nel lavoro vi sono occasioni di aggiornamento e formazione	4	3	4	4	3	3	2	5	5	4	5	4	4	4	5	5	1	5	5	5	5	4,0	
Per svolgere il lavoro è semplice avere le informazioni di cui si ha bisogno	4	3	3	4	5	1	1	2	4	2	3	4	2	4	4	5	5	1	4	3	2	5	3,2
Gli obiettivi dell'Ente sono chiari e definiti	4	4	3	4	5	3	1	2	5	2	3	4	2	4	5	5	5	1	5	1	1	5	3,4
I rapporti tra reparti - uffici e tra colleghi sono caratterizzati da collaborazione	5	4	4	5	4	1	2	2	5	3	4	2	3	4	4	5	4	3	4	3	3	5	3,6
I rapporti interpersonali sono cordali	5	5	4	4	4	1	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	1	1	5	3,9
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	5	4	4	4	5	1	2	1	5	3	4	3	3	5	5	5	4	4	2	2	5	3,7	
Il diretto superiore gerarchico agisce con trasparenza e integrità	5	5	4	4	4	1	1	5	2	4	3	4	5	5	5	4	1	4	1	1	5	3,5	
La Direzione agisce con trasparenza e integrità	5	5	4	5	5	4	1	1	5	3	4	3	4	5	5	5	1	4	1	1	5	3,7	
Il diretto superiore gerarchico sa individuare soluzioni adeguate ai problemi lavorativi	5	5	4	4	4	3	2	1	4	2	4	3	3	5	5	3	1	5	1	1	5	3,4	
La Direzione sa individuare soluzioni adeguate ai problemi lavorativi	5	4	4	5	4	2	1	1	5	2	3	3	4	5	5	4	1	5	1	1	5	3,4	
Le proposte dei dipendenti contribuiscono al miglioramento dei processi organizzativi	5	4	4	4	5	2	2	1	5	3	4	3	3	5	5	5	4	4	4	1	1	5	3,6
Il diretto superiore gerarchico è in grado di ascoltare le esigenze e le proposte dei dipendenti	4	4	4	4	3	1	1	5	2	3	4	4	5	5	5	5	1	4	1	1	5	3,4	
Il diretto superiore gerarchico facilita e promuove lo sviluppo del "super fare" (aggiornamento, condivisione e circolazione delle conoscenze)	5	4	4	4	3	1	1	4	2	4	3	3	5	5	5	5	1	4	1	1	5	3,4	
I diretti superiori gerarchici hanno capacità gestionali e competenze professionali	4	4	4	5	4	2	1	1	5	3	4	3	3	5	5	5	2	5	2	2	5	3,6	
La dirigenza adotta metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale	3	4	4	4	4	1	1	1	5	3	3	1	3	5	5	5	1	5	1	1	5	3,2	
La dirigenza garantisce pari opportunità	3	4	4	4	4	2	2	1	5	5	4	2	3	5	5	5	1	5	1	1	5	3,5	
Gli obiettivi operativi sono chiari e definiti rispetto alla pianificazione e programmazione d'attività	3	4	3	4	4	2	1	2	5	3	4	3	2	4	4	5	5	3	5	2	2	5	3,4
La Direzione fornisce risorse e mezzi adeguati a svolgere il lavoro	3	4	4	4	4	1	1	2	4	2	3	1	2	4	4	5	5	1	5	1	1	5	3,0
La professionalità è riconosciuta e apprezzata dalla Direzione	3	4	3	4	4	1	2	1	5	2	4	2	2	4	4	5	5	1	5	1	1	5	3,1
La cultura del lavoro di Team e multidisciplinare è diffusa	3	5	4	4	4	2	2	1	5	4	4	1	2	5	4	5	5	3	5	1	1	5	3,4
La Direzione riconosce e valorizza le competenze e gli apporti personali	3	3	3	4	4	1	2	1	4	2	4	3	3	5	5	5	1	5	1	1	5	3,2	
La Direzione è attenta all'innovazione tecnologica e culturale	3	5	3	4	4	1	1	1	4	3	3	3	3	5	4	5	5	1	5	1	1	5	3,2
La Direzione favorisce misure che rendono compatibile il lavoro con le esigenze personali e familiari	3	4	4	4	5	1	1	1	5	1	3	4	3	4	5	5	3	1	5	1	1	5	3,1
L'ambiente di lavoro è improntato al rispetto dei principi in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing	3	4	4	4	4	2	1	1	4	2	3	2	3	5	5	5	2	5	1	1	1	5	3,2
La cultura del problem solving è diffusa	3	4	4	5	4	1	1	1	5	2	3	2	3	5	4	5	5	3	4	3	2	5	3,4
Il livello di insoddisfazione e/o disinteresse per il lavoro è basso	3	3	4	4	4	1	1	1	5	1	3	5	5	5	5	5	5	1	5	2	2	5	3,4
Le professionalità che la Struttura esprime per i servizi erogati sono apprezzate all'esterno	3	4	4	4	4	2	1	1	4	3	3	5	5	5	4	5	5	1	4	1	1	5	3,4
Le informazioni funzionali al lavoro sono chiare e circolano facilmente e regolarmente	3	3	4	4	4	2	1	2	5	4	3	3	2	5	4	5	5	2	4	1	1	5	3,3
Lo scambio di comunicazioni non consente e non appropria tra colleghi ostacola l'efficienza dei processi lavorativi di competenza	3	4	4	4	4	5	3	1	3	2	3	4	4	5	4	5	5	3	2	3	2	5	3,5
La distribuzione dei carichi di lavoro è funzionale ai processi organizzativi	3	3	4	4	4	2	1	2	5	3	3	4	3	5	4	5	5	1	4	1	1	5	3,3
La Direzione adotta modalità e strumenti di comunicazione per garantire trasparenza della informazione e della valutazione della performance	3	4	3	5	4	2	1	1	5	3	3	3	3	5	4	5	5	2	4	1	1	5	3,3
La Direzione allinea un ambiente di lavoro salubre, confortevole ed accogliente	3	3	4	4	4	2	1	2	5	2	3	3	3	5	4	5	5	1	4	1	1	5	3,2
L'amministrazione adotta azioni per prevenire infortuni e rischi professionali legati alle modalità sanitarie	3	4	4	5	4	2	2	1	5	5	3	4	3	5	5	5	5	1	5	2	2	5	3,6

Data di Elaborazione : 18/6/2024

